


ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
К Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
 Ковалева О.А.

Протокол № 4 от 28.06.2021



**Положение  
о порядке предоставления материальной помощи работникам  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад компенсирующего вида № 61»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 61», в дальнейшем - «Положение», основывается на нормах, содержащихся в Трудовом кодексе РФ, Законе РФ «Об образовании», Уставе образовательного учреждения и Коллективном договоре.

1.2. Материальная помощь является дополнительным источником социальной поддержки работников.

1.3. Источниками материальной помощи являются:

- экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения

1.4. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.5. Материальная помощь оказывается *один раз в календарный год*.

1.6. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.8. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательного учреждения и утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.9. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.10. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

**2. Основания и размеры материальной помощи.**

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заключение официального брака)
- рождение ребенка
- заболевание сотрудника
- стихийные бедствия
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется руководителем образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 3000 (трех тысяч) рублей.

2.1. *Вариант:* Материальная помощь выделяется по состоянию здоровья работника ДООУ (на лечение, операцию, покупку лекарств и т.д.) в размере до 50 % оклада.

Материальная помощь выделяется на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника ДООУ в размере до 2000 рублей.

Материальная помощь выделяется по случаю смерти работника ДООУ семье умершего в размере до 2000 рублей.

Материальная помощь выделяется работнику ДООУ по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) в размере до 2000 рублей.

Материальная помощь выделяется работнику ОУ в связи с травмой или несчастным случаем на производстве в размере до 50 % оклада.

Материальная помощь выделяется работнику ОУ в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере до 50% оклада.

### **3. Порядок выплаты материальной помощи**

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении и т.д.

3.2. Заявление пишется на имя руководителя образовательного учреждения с точным указанием причин для выдачи.

3.3. Материальная помощь выплачивается работнику при наличии средств экономии фонда оплаты труда.

### **4. Заключительные Положения**

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательного учреждения.