

Принято:

Председатель управляющего совета

Кокуева /Кокуева В.В.

Протокол № 2 от 23.04.2019

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида

№61» *Аникина* /Аникина

В.Ю.

Приказ №36-ОД от 23.04.2019



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №61»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №61» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников является Коллегиальным органом управления согласно п. 4 ст. 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- 1.3. Общее собрание работников осуществляет общее руководство детского сада.
- 1.4. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем - заведующим МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61»
- 1.6. Решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников ДОУ.
- 2.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания работников

Компетенции общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61»:

- решает вопрос о необходимости заключения с администрацией Коллективного Договора, рассматривает и утверждает его проект;
- рассматривает и решает вопросы деятельности Учреждения в рамках, установленных Уставом Учреждения, Коллективным Договором;
- принимает правила внутреннего распорядка Учреждения и изменения в них;
- избирает представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- осуществляет контроль соблюдения работниками правил, инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных для охраны труда;
- обсуждает и одобряет комплексные планы улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, осуществляет контроль за ходом выполнения этих планов;
- вносит предложения по улучшению работы Учреждения, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

4. Права общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61» имеет право -

4.2. Каждый член общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61» имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация работы общего собрания работников

5.1. В состав общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61» входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание работников избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря сроком на один календарный год.

5.3. Председатель общего собрания работников учреждения:
организует деятельность общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание работников собирается в случае, если того требуют интересы Учреждения, но не реже 1 раза в полугодие.

5.5. На рассмотрение общего собрания работников Учреждения вопросы могут вноситься по инициативе работников, профсоюзной организации, администрации, либо по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации.

5.6. Заседания общего собрания правомочны, если в нем участвует более половины общего числа работников Учреждения.

5.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым и считается принятым, если за него проголосовали более 50 (пятидесяти) процентов работников Учреждения, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

5.8. Решение общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех работников Учреждения.

5.9. Общее собрание работников действует бессрочно.

6. Ответственность общего собрания работников

6.1. Общее собрание работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61» несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений Уставу МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61».

7. Делопроизводство общего собрания работников

7.1. Заседания общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61» оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, и замечания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61»;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №61».

7.4. Книга протоколов общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

7.5. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения включается в номенклатуру