


ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель


Управляющего совета

 /Кокуева В.В./

Протокол № 2 от 28.06.2021

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 /Ковалева О.А./

Протокол № 4 от 28.06.2021

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

 /Аникина В.И./

Приказ № 66 от 28.06.2021



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад компенсирующего вида № 61»**

Настоящее Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

**1. Основные понятия**

**Заработная плата (оплата труда работника)** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Должностной оклад (ставка заработной платы)** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты.

**Минимальные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным уровням** - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

**Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы)** – размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

**Компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

**Стимулирующие выплаты** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Руководителям образовательных учреждений стимулирующие выплаты по результатам работы устанавливаются управлением образования Администрации города Иванова.

## 2. Порядок расчета заработной платы работников

2.1. Заработная плата работников определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (**Приложение № 1** к настоящему Положению);
- установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

2.1.1. Изменение размеров должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.1.2. Руководитель образовательного учреждения:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогов, других работников, исчисляет их заработную плату;
- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения.

2.2. Месячная заработная плата работника, размеры ставок заработной платы или должностных окладов педагогических работников (воспитателей, старшего воспитателя, учителя – дефектолога, учителя – логопеда, педагога – психолога, музыкального руководителя) определяются с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы установленной за ставку, компенсирующих и стимулирующих выплат по формуле:

$Zп = Оф + К + С$ , где:

ЗП – месячная заработная плата;

Оф – оплата за фактическую нагрузку;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.3. Размеры окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников определяются путем умножения минимальных окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$Ст = Мо \times Кк \times Кн$ , где

Ст – должностной оклад педагогического работника;

Мо – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кн – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012г.

Кк – коэффициент квалификации.

Значения коэффициентов представлены в **Приложении № 2** к настоящему Положению.

2.4. Заработная плата работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младших воспитателей) определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$ , где:

ЗП – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.5. Должностные оклады работников ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (младших воспитателей), определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося стажа, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$О = Мо \times Ко \times Кк$ , где

О – должностной оклад работника;

Мо – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня;

Ко – коэффициент стажа;

Кк – коэффициент квалификации.

2.6. Заработная плата работников ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих определяется как сумма должностного оклада (ставки заработной платы) работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$ , где:

ЗП – заработная плата работника;

О – должностной оклад (ставка заработной платы) работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.7. Заработная плата работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщица служебных помещений, сторож, дворник, машинист по стирке белья, повар, подсобный рабочий) определяется как сумма должностного оклада (ставки заработной платы) работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$Зп = О + К + С$ , где:

ЗП – заработная плата работника;

О – должностной оклад (ставка заработной платы) работника;

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

2.8. Должностные ставки работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих соответствуют минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих.

2.9. Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

2.10. Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников учреждения.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.11. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

$Зп = О + К + С$ , где:

ЗП – заработная плата работника;

О – должностной оклад работника;

К – компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения;

С – стимулирующие выплаты.

2.12. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается управлением образования Администрации города Иванова



в соответствии с трудовым договором, исходя из средней заработной платы, которая относится к основному персоналу, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$O = C_{зп} \times K_{г}$ , где

O – оклад руководителя учреждения;

C<sub>зп</sub> – средняя заработная плата основного персонала учреждения;

K<sub>г</sub> – повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники:

Старший воспитатель

Музыкальный руководитель

Воспитатель

Педагог-психолог

Учитель-логопед

Учитель-дефектолог

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»

Размеры повышающих коэффициентов и порядок отнесения к группам по оплате труда установлены **Приложением № 3** к настоящему Положению.

2.13. Должностные оклады заместителей руководителей учреждения устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителя учреждения. Конкретный процент определяется приказом руководителя по учреждению на начало учебного года с учетом мнения профкома.

2.14. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.15. Стимулирующие выплаты руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах к должностным окладам руководителям. Указанное положение принимается коллегией управления образования Администрации города Иванова, утвержденной приказом начальника управления образования Администрации города Иванова от 29.08.2007 № 309.

Распределение и размер стимулирующих выплат устанавливается комиссией по премированию (далее – Комиссия), создаваемой Коллегией управления образования Администрации города Иванова. Комиссия принимает решение о премировании и размере выплаты в зависимости от результатов деятельности образовательного учреждения на основе аналитической информации о критериях и показателях деятельности образовательных учреждений, являющихся основанием для премирования их руководителей. Решение принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии начальник управления образования Администрации города Иванова издает приказ о премировании и размере стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения.

2.16. Управление образования Администрации города Иванова для стимулирования руководителей резервирует и использует средства в сумме 5% от фонда оплаты труда конкретного образовательного учреждения. В случае экономии этих средств учреждение имеет право перераспределить неиспользованные средства и осуществить выплаты работникам учреждения.

2.17. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера определяются соответствующим **Положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 61» (Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников).**

### **4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

4.1. Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда устанавливаются **Положением о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 61» (Приложение № 5 к Положению об оплате труда).**

### **5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По должностям служащих и профессиям рабочих, по которым размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

5.3. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

Для педагогических работников учреждения может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за

установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в Трудовой договор.

5.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих учреждения.





	учитель-дефектолог; учитель-логопед	
--	--	--

Квалифицированный уровень	Должности, отнесенные к квалифицированным уровням	Минимальный оклад, руб.
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалифицированный уровень	уборщик служебных помещений, кухонный рабочий,  машинист по стирке и ремонту спецодежды,  дворник, сторож, кастелянша, повар, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	3226
<b>ПКГ «Общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня»</b>		
1 квалифицированный уровень		3527
<b>ПКГ «Общепрофессиональных служащих третьего уровня»</b>		
1 квалифицированный уровень	инженер-энергетик,  инженер-программист	6990
<b>ПКГ «Общепрофессиональных профессий рабочих»</b>		
2 квалифицированный уровень	рабочие – 4, 5 разряд  рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	3429

**«Коэффициенты квалификации»**

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников в дошкольных образовательных учреждениях
не имеющих квалификационной категории	1
прошедших аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,02
первая квалификационная категория	1,05
высшая квалификационная категория	1,10