

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

О.А. Ковалева Ковалева О.А.

Протокол № 4

от «28» июня 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

В.Ю. Анискина Анискина В. Ю.

Приказ № 47-01

от «28» июня 2021г.



**Положение
о порядке и условиях установления выплат
компенсационного характера
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 61»**

1. В учреждении осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника;
 - выплаты с учетом специфики работы в учреждении
2. В учреждении устанавливаются надбавки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следующим работникам согласно **Приложению № 9** к Коллективному договору.
3. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной Трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон Трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
4. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.
Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.
Размер выплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.
5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.
Размер выплаты составляет:
 - одинарная дневная ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- одинарная часовая ставка (должностной оклад, ставка заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки (должностного оклада, ставки заработной платы) сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7. Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем с процедурой учета мнения профкома.

8. С учетом специфики образовательного учреждения работникам устанавливаются следующие коэффициенты:

Коэффициент специфики работы образовательных учреждений

Показатели специфики	Коэффициенты, применяемые при установлении должностных окладов, ставок заработной платы работников
<i>Работа в дошкольных образовательных учреждениях повышенного статуса:</i> - педагогическим работникам	0,15
<i>Работа в специальных (коррекционных) учреждениях, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии:</i> - педагогическим и руководящим работникам, связанным с образовательным процессом;	0,20
- работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.